

**ZASADY WYRAŻANIA ZGODY NA ZATRUDNIENIE
W SZKOŁACH/PRZEDSZKOLACH/PLACÓWKACH OŚWIATOWYCH NAUCZYCIELI
NIEPOSIADAJĄCYCH WYMAGANYCH KWALIFIKACJI ORAZ OSÓB NIEBĘDĄCYCH
NAUCZYCIELAMI.**

I. ZATRUDNIENIE NAUCZYCIELA NIEPOSIADAJĄCEGO WYMAGANYCH KWALIFIKACJI

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska dyrektor **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny** (art. 10 ust. 9 ustawy Karta Nauczyciela) może nawiązać stosunek pracy z nauczycielem, przy czym do nauczycieli zatrudnionych na tej podstawie nie stosuje się przepisów rozdziału 3a Karty Nauczyciela, a dla celów płacowych nauczyciele ci są traktowani jak nauczyciele początkujący.
2. Powyższy przepis **nie ma zastosowania** w przypadku nauczycieli zatrudnianych w niepublicznych jednostkach oświatowych oraz w publicznych prowadzonych przez **osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego** (art. 91b ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela).

II. ZATRUDNIENIE OSOBY NIEBĘDĄCEJ NAUCZYCIELEM

1. W uzasadnionych przypadkach **w szkole publicznej** oraz szkole **niepublicznej** może być, **za zgodą kuratora oświaty** (art. 15 ust. 2 i art. 14 ust. 3 pkt 6 ustawy – Prawo oświatowe) zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
2. W uzasadnionych przypadkach **w przedszkolu publicznym** (art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe), **przedszkolu niepublicznym** (art. 13 ust. 6 pkt 2 w zw. z art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe) oraz **innych formach wychowania przedszkolnego** (art. 32 ust. 8,9 oraz art. 34 w zw. z art. 15 ust.1 ustawy – Prawo oświatowe) może być, **za zgodą kuratora oświaty**, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
3. Wymienione w pkt 1 i 2 osoby zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie – Kodeks pracy, z tym że stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego

obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego.

4. Osoby te mogą być zatrudnione w przedszkolu/innej formie wychowania przedszkolnego, jeżeli spełnią warunki, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela. Przed nawiązaniem stosunku pracy, obowiązane są przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego.

III. DOKUMENTY WYMAGANE DO ZAŁATWIENIA SPRAWY

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem wraz z uzasadnieniem składa dyrektor szkoły do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty.
2. Wzór wniosku (**załącznik nr 1**) powinien być opatrzony podpisem elektronicznym dyrektora szkoły/placówki i przesłany w formie elektronicznej na adres Kuratorium Oświaty w Kielcach za pomocą systemu doręczeń elektronicznych – adres: **AE:PL-59511-89980-FJCRF-25**.
3. Do wniosku należy załączyć:
 - a. potwierdzoną elektronicznie za zgodność z oryginałem kopię oferty pracy zgłoszonej przez dyrektora do właściwego urzędu pracy oraz kopię udzielonej odpowiedzi, *(w przypadku załączenia do wniosku zaświadczenia o odbywanej formie kształcenia oraz stopniu jej zaawansowania przez osobę, dla której udzielona ma być zgoda, wydanego przez jednostkę organizującą formę kształcenia albo gdy wniosek dotyczy zatrudnienia na czas nie dłuższy niż jeden miesiąc, nie ma konieczności składania zaświadczenia z Powiatowego Urzędu Pracy),*
 - b. potwierdzoną elektronicznie za zgodność z oryginałem kopię ogłoszenia o potrzebie zatrudnienia nauczyciela danej specjalności umieszczonego w systemie „Informacja o wolnych stanowiskach pracy w jednostkach systemu oświaty” (ofertypracy.edu.pl) minimum 5 dni roboczych przed złożeniem

wniosku,

- c. podpisane elektronicznie oświadczenie dyrektora, że nie wpłynęły oferty nauczycieli poszukujących pracy w danej specjalności,
 - d. potwierdzone elektronicznie za zgodność z oryginałem kopie dokumentów potwierdzających poziom wykształcenia oraz kwalifikacje zatrudnianego nauczyciela/osoby.
4. Wniosek można również przesłać pocztą tradycyjną na adres: Kuratorium Oświaty w Kielcach, Al. IX Wieków Kielc 3, 25-516 Kielce lub złożyć w sekretariacie Kuratorium Oświaty w Kielcach pokój 231.

IV. INFORMACJE DODATKOWE

1. Wnioski mogą być składane przez cały rok szkolny.
2. **Wnioski o wyrażenie zgody na zatrudnienie z początkiem nowego roku szkolnego należy składać po dniu 10 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie.**
3. Wnioski rozpatrywane są niezwłocznie, nie później niż w terminie miesiąca od dnia wpłynięcia wniosku. W przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji termin ten może ulec przedłużeniu.
4. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. W przypadku odmowy wyrażenia zgody nie przysługuje odwołanie.

V. ZATRUDNIANIE BEZ ZGODY KURATORA OŚWIATY

1. W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy **bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny** (art. 10 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela), o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie pierwszego roku pracy w szkole.
2. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. W przypadku gdy nauczyciel nie

uzyska przygotowania pedagogicznego w ciągu drugiego roku pracy w szkole, z nauczycielem nie zawiera się umowy o pracę na kolejny rok szkolny.

3. Kurator oświaty **nie wydaje zgody** na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia **zajęć z zakresu kształcenia zawodowego** oraz w **szkołach i placówkach artystycznych**.
4. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego **wydaje organ prowadzący** (art. 15 ust. 6 ustawy - Prawo oświatowe).
5. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w szkołach i placówkach **artystycznych** wydaje **minister właściwy** do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego (art. 15 ust. 2 i ust. 6 ustawy – Prawo oświatowe).

VI. PODSTAWY PRAWNE

1. art. 9 ust 1 oraz art. 10 ust. 3, 5, 7, 9, ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz.U. 2026 r., poz. 515 ze zm.);
2. art. 15 ust. 1, 2, 6, art. 13 ust. 6 pkt 2, art. 14 ust. 3 pkt 6, art. 32 ust. 8, 9, art. 34 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (tj. Dz.U. 2026 r., poz. 820 ze zm.);
3. rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 14 września 2023 r., w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz. U. 2023 r., poz. 2102 ze zm.).