Ocena pracy nauczyciela

Opracowanie zawiera informacje odnoszące się do oceny pracy nauczyciela, z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1.09.2025 r. wprowadzonych ustawą z 25.07.2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw oraz zmian obowiązujących od 28.11.2025 r. wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji z 29.10.2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczycieli.

I. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) - *(KN).*
2. Ustawa z 25.07.2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1188) - przepisy wprowadzające zmiany i przepisy przejściowe.
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822 ze zmianą Dz. U. z 2025 r. poz. 1550) – *(rozp.).*

II. Informacje ogólne

1. Ocena pracy nauczyciela dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 5 ustawy Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły.
2. **Ocenie pracy podlegają wszyscy nauczyciele bez względu na wymiar zatrudnienia** (art. 6a ust. 1 KN).
3. Ocenie pracy podlegają także nauczyciele zatrudnieni w przedszkolach niepublicznych, niepublicznych innych formach wychowania przedszkolnego, niepublicznych placówkach oraz szkołach niepublicznych o uprawnieniach szkół publicznych (art. 91b ust. 2 pkt 1 KN).
4. Ocena pracy nauczyciela może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej niż po upływie roku od daty dokonania poprzedniej oceny (art. 6a ust. 1 KN).
5. Ocena pracy dokonywana jest z **inicjatywy dyrektora** lub **na wniosek** (art. 6a ust. 1 KN):
   1) nauczyciela,

2) organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli – kuratora oświaty,
3) organu prowadzącego szkołę,
4) rady szkoły,
5) rady rodziców.

III. Czas i terminy dokonania oceny

1. Dyrektor szkoły obowiązany jest dokonać oceny pracy nauczyciela w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku przez nauczyciela, a w przypadku oceny pracy nauczyciela z własnej inicjatywy w okresie 3 miesięcy od dnia odebrania przez nauczyciela pisemnego powiadomienia o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (art. 6a ust 2 KN).
2. Do 3 miesięcznego okresu dokonania oceny pracy nauczyciela nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 14 dni, okresów ferii szkolnych, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie przewidziano ferii – okresów urlopów wypoczynkowych trwających nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b KN).
3. Ocena pracy nauczycieli powiązana jest z awansem zawodowym nauczyciela. W przypadka określonych w art. 6a ust. 1da-1dd, 1df i 1dg KN dotyczących oceny pracy nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela i nauczyciela mianowanego, ocena pracy może być dokonana wcześniej niż po upływie roku od dokonania poprzedniej oceny (art. 6a ust. 1dh KN).
4. **Oceny pracy nauczyciela mianowanego ubiegającego się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego, który w okresie 3 lat przed dokonaniem oceny pełnił obowiązki dyrektora szkoły, a w dniu dokonywania oceny nie zajmuje już stanowiska dyrektora oceny pracy tego nauczyciela dokonuje się za okres pracy na stanowisku nauczyciela, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy** (art. 6a ust. 1dd i 1depkt 2 KN).

IV. Powiązanie oceny pracy z awansem zawodowym nauczycieli

1. Dyrektor dokonuje oceny pracy **nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela *(**opz:***
   1) **po upływie 8 miesięcy, ale nie później niż w 11 miesiącu** odbywania przygotowania do zawodu,

2) jeżeli nauczyciel w trakcie pierwszych 8 miesięcy opz zmienił miejsce zatrudnienie oceny tej dokonuje się **po upływie 3 miesięcy** *opz* w nowym miejscu pracy, jednak **nie wcześniej niż po upływie 8 miesięcy** *opz* i **nie później niż w 12.** miesiącu opz,
3) **w ostatnim roku** odbywania przygotowania do zawodu/dodatkowego opz,
4) **w przypadku rozwiązania, wygaśnięcia** stosunku pracy lub udzielenia nauczycielowi **urlopu bezpłatnego** w trakcie opz/dodatkowego opz.

2. W przypadku **rozwiązania, wygaśnięcia stosunku pracy** lub **przeniesienia nauczyciela mianowanego do innej szkoły** oceny pracy dokonuje dyrektor szkoły **za okres pracy w tej szkole po uzyskaniu stopnia n-la mianowanego.**
3. Termin na dokonanie oceny pracy nauczyciela w przypadkach o których mowa w art. 6a ust. 1db, 1df, 1di *(przypadki opisane wyżej w cz. IV pkt 1. podpunkt 4 oraz pkt 2.)* **jest nie dłuższy niż 30 dni roboczych od dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy.** W tych przypadkach okres dokonywania oceny pracy nie może zostać wydłużony.
4. **Nie dokonuje się oceny pracy jeżeli została dokonana w okresie 3 miesięcy przed:**
   - rozwiązaniem, wygaśnięciem stosunku pracy,
   - udzieleniem nauczycielowi *opz* urlopu bezpłatnego,
   - przeniesieniem n-la mianowanego do innej szkoły,
   - udzieleniem nauczycielowi mianowanemu urlopu bezpłatnego np. praca w organie nadzoru pedagogicznego, komisja egzaminacyjna lub związki zawodowe.

V. Osoby uprawnione do dokonywania oceny pracy nauczyciela

1. Oceny pracy nauczyciela dokonuje dyrektor szkoły zgodnie z zasadami określonymi w art. 6a KN.
   1) Jeśli nauczyciel uzupełnia tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 22 ust. 1 KN to oceny pracy dokonuje dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony, w porozumieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia obowiązkowy wymiar zajęć (art. 6a ust. 5d KN).
   2) W przypadku nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach (o którym mowa w art. 22 ust. 3 KN), który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć, jednak łączny wymiar jego zajęć stanowi co najmniej 1/2 obowiązkowego wymiaru zajęć dla danego stanowiska,

oceny pracy, o której mowa w art. 6a ust. 1da-1dd, KN dokonuje dyrektor szkoły wyznaczony przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z dyrektorami szkół, w których nauczyciel jest zatrudniony (art. 6a ust. 5g KN).

2. Jeżeli dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem:
   1) oceny pracy nauczyciela
      a) dokonuje dyrektor w porozumieniu z nauczycielem zajmującym inne stanowisko kierownicze i sprawującym w tej szkole nadzór pedagogiczny (art. 6a ust. 5b KN),
      b) dokonuje nauczyciel upoważniony przez organ prowadzący w przypadku innych form wychowania przedszkolnego, przedszkoli, szkół i placówek, o których mowa w art. 1 ust. 2 pkt 2 KN.
   2) oceny pracy nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze i sprawującego w tej szkole nadzór pedagogiczny:
      a) dokonuje dyrektor szkoły w porozumieniu z organem sprawującym nadzór pedagogiczny (art. 6a ust. 5c KN),
      b) w przypadku nauczycieli placówek doskonalenia nauczycieli dokonuje dyrektor placówki w porozumieniu z kuratorem oświaty (art. 6a ust. 5c KN).

VI. Wymagane opinie

1. Przed ustaleniem oceny pracy nauczyciela dyrektor zasięga opinii (art. 6a ust. 5 KN):

   1) rady rodziców – opinia obowiązkowa, z wyjątkiem szkół i placówek, w których nie tworzy się rad rodziców,

   2) mentora – w przypadku nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela lub dodatkowe przygotowanie do zawodu nauczyciela,

   3) samorządu uczniowskiego – dyrektor może zasięgnąć tej opinii, nie jest to jednak obowiązek,

   4) właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości, opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego. Dyrektor może tej opinii zasięgnąć, jeżeli jednak nauczyciel wystąpi z takim wnioskiem, to zasięgnięcie opinii doradcy jest obowiązkowe.

2. Rada rodziców i mentor przedstawiają pisemną opinię w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie pracy nauczyciela (art. 6a ust. 5a KN).

3. Nieprzedstawienie opinii przez radę rodziców lub mentora nie wstrzymuje dokonania oceny pracy nauczyciela (art. 6a ust. 5a KN).

4. Opinie samorządu uczniowskiego i doradcy metodycznego są wyrażone w formie pisemnej w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o dokonywanej ocenie i zawierają uzasadnienie (§ 4 ust. 5 rozp.).

5. W przypadku oceny pracy nauczyciela religii dyrektor zobowiązany jest również do zasięgnięcia i uwzględnia oceny merytorycznej ustalonej przez odpowiednią władzę kościelną (§ 8 rozp.).

VII. Zadania dyrektora związane z dokonywaniem oceny pracy nauczyciela

1. Powiadomienie nauczyciela na piśmie o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy z inicjatywy dyrektora lub na wniosek organu wskazanego w § 4 ust. 1 rozp.

Uwaga: nie powiadamia się nauczyciela, gdy on sam złożył wniosek o ocenę pracy.

3. Wystąpienie na piśmie o wydanie opinii, o których mowa w art. 6a ust. 5 KN.

4. Ustalenie poziomu spełniania szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczyciela a następnie ustalenie oceny pracy nauczyciela (§ 3 ust. 1 rozp).

5. Sporządzenie projektu oceny pracy (art. 6a ust. 8 KN).

6. Zapoznanie nauczyciela z projektem oceny i opiniami wydanymi przez uprawnione podmioty oraz wysłuchanie jego uwag i zastrzeżeń (art. 6a ust. 8 KN).

Uwaga: **Dyrektor szkoły ma obowiązek zapoznać nauczyciela** nie tylko z projektem oceny, ale również z **opiniami wydanymi przez uprawnione podmioty**, w tym:

- radę rodziców (jeśli działa w szkole),
- mentora (w przypadku nauczyciela w trakcie przygotowania zawodowego),
- samorządu uczniowskiego, doradcę metodycznego lub innego nauczyciela mianowanego/dyplomowanego,

opiekuna naukowo-dydaktycznego – w kolegiach pracowników służb społecznych.

8. Nauczyciel ma prawo ustnie lub pisemnie odnieść się do przedstawionych opinii w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z nimi.

9. Na wniosek nauczyciela przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy może być obecny przedstawiciel wskazanej przez nauczyciela zakładowej organizacji związkowej (§ 5 ust. 2 rozp.).

10. Doręczenie nauczycielowi oryginału karty oceny pracy (art. 6a ust. 8a KN) - po upływie 5 dni roboczych o dnia zapoznania nauczyciela z projektem oceny jego pracy (§ 5 ust. 3 rozp).

11. Włączenie do akt osobowych nauczyciela kopii karty oceny pracy (§ 6 rozp.).

VIII. Ustalanie poziomu spełniania kryteriów oceny pracy nauczyciela

1. Kryteria oceny pracy obejmują 12 szczegółowych kryteriów oceny pracy nauczyciela od 1, 1a do 11 (§ 2 ust. 2 rozp.).

Uwaga: Zmianie uległo:

- brzmienie ust. 1): **„**poprawność merytoryczną i metodyczną prowadzonych zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, *wynikających ze specyfiki szkoły i zajmowanego stanowiska, z uwzględnieniem wykorzystania metod aktywizujących ucznia, w tym narzędzi multimedialnych i informatycznych, dostosowanych do specyfiki zajęć";*
- dodano ust. 1a) **„***analizowanie własnej pracy i wykorzystywanie wniosków wynikających z tej analizy do doskonalenia procesu dydaktyczno-wychowawczego i opiekuńczego oraz osiąganie pozytywnych efektów pracy";*
- brzmienie ust. 5) **„**kształtowanie u uczniów szacunku do drugiego człowieka, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej (wykreślono „w tym przez własny przykład nauczyciela");
- brzmienie ust. 8) **„**poszerzanie wiedzy i doskonalenie umiejętności związanych z wykonywaną pracą, w tym w ramach *umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych, oraz wykorzystanie w pracy wiedzy nabytej w wyniku* doskonalenia zawodowego";
- dodano ust. 10) **„***realizowanie innych zajęć i czynności, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela, zwanej dalej "ustawą - Karta Nauczyciela";*
- dodano ust. 11) *„diagnozowanie potrzeb i możliwości ucznia oraz indywidualizowanie pracy z uczniem".*

2. Poziom spełniania kryteriów oceny pracy jest oceniany w **skali od 0 do 3 punktów, bez liczb ułamkowych** (§3 ust. 2 rozp.).

3. Maksymalna liczba punktów oceny pracy nauczyciela wynosi: 36 lub 33*

Uwaga: 33* punkty w przypadku nauczycieli zatrudnionych w branżowej szkole II stopnia, szkole policealnej, szkole dla dorosłych, placówce kształcenia ustawicznego, kolegium pracowników służb społecznych, bibliotece pedagogicznej lub placówce doskonalenia nauczycieli – **nauczycieli tych nie dotyczy kryterium 9** „współpraca z rodzicami".

IX. Zależność oceny pracy od liczby punktów

1. Ocena pracy nauczyciela ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym (art. 6a ust. 4 KN):
   1) ocena wyróżniająca,
   2) ocena bardzo dobra,
   3) ocena dobra,
   4) ocena negatywna.
2. Jeżeli suma punktów oceny pracy nauczyciela:
   1) wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą,
   2) jest równa lub wyższa niż 75% i nie przekracza 89,99% - otrzymuje ocenę bardzo dobrą,
   3) jest równa lub wyższa niż 55% i nie przekracza 74,99% - otrzymuje ocenę dobrą,
   4) wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - otrzymuje ocenę negatywną (§ 3 ust. 3 rozp.).

X. Karta oceny, projekt oceny

1. Karta oceny pracy zawiera (art. 6a ust. 9 pkt 1 KN):
   1) imię (imiona) i nazwisko oraz datę urodzenia nauczyciela
   2) miejsce zatrudnienia i zajmowane stanowisko
   3) staż pracy pedagogicznej
   4) stopień awansu zawodowego lub informację o nieposiadaniu stopnia awansu zawodowego
   5) wykształcenie
   6) datę dokonania ostatniej oceny pracy
   7) okres pracy, za który została dokonana ocena pracy;
   8) stwierdzenie uogólniające, o którym mowa w art. 6a ust. 4 KN;

9**) uzasadnienie oceny pracy zawierające uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy tego nauczyciela;**

10) datę dokonania oceny pracy;

11) podpis osoby dokonującej oceny pracy;

12) pouczenie o terminie i trybie wniesienia odwołania od oceny pracy albo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny pracy.

Uwaga: Pouczenie w karcie dotyczy prawa ocenianego do ***wniesienia odwołania w terminie 14 dni od dnia doręczenia oceny za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą (***art. 6a ust. 9 pkt 1 KN).

2. Projekt oceny zawiera pouczenie dotyczące prawa ocenianego do ***zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny pracy*** **(**§5 ust 3 rozporządzenia).

XI. Informacje dotyczące doręczania karty oceny pracy

1. Zgodnie z art. 6a ust. 8b KN przy dokonywaniu oceny pracy do doręczeń stosuje się odpowiednio przepisy art. 39, 42, 43, 44, 46 i art. 47 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (k.p.a.).
2. **Odbiór karty oceny pracy nauczyciel potwierdza swoim podpisem ze wskazaniem daty otrzymania.**

XII. Prawa i obowiązki nauczyciela dotyczące oceny pracy

1. Nauczyciel może z własnej inicjatywy wystąpić do dyrektora z wnioskiem o dokonanie oceny pracy (art. 6a ust. 5 pkt 4 KN).
2. Nauczyciel może wystąpić z wnioskiem do dyrektora szkoły o zasięgnięcie opinii właściwego doradcy metodycznego o wyrażenie opinii na temat jego pracy (art. 6a ust. 1 pkt 1 KN).
3. Nauczyciel może wystąpić z wnioskiem do dyrektora szkoły, aby przy zapoznawaniu go z projektem oceny pracy obecny był przedstawiciel zakładowej organizacji związkowej (§ 5 ust. 2 rozp.).
4. Nauczyciel może zgłosić uwagi i zastrzeżenia do projektu oceny pracy oraz uwagi do opinii wydanych przez uprawnione podmioty - ustnie podczas zapoznawania go z projektem oceny, jak również w formie pisemnej, w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania go z projektem oceny (§ 5 ust. 3 rozp.).

5. W terminie 14 dni od dnia doręczenia oceny pracy nauczyciel ma prawo wniesienia odwołania od ustalonej oceny, za pośrednictwem dyrektora szkoły, do organu sprawującego nadzór pedagogiczny nad szkołą (art. 6a ust. 9 pkt 1 KN.).

XIII. Odwołanie nauczyciela od oceny pracy

1. Dyrektor przekazuje odwołanie do organu sprawującego nadzór pedagogiczny (kuratorium oświaty), w terminie 5 dni roboczych od dnia jego otrzymania.
   Do odwołania dyrektor dołącza pisemne odniesienie się do zarzutów podniesionych w odwołaniu. **Nowelizacja** rozporządzenia przewiduje **przekazanie również nauczycielowi pisemnego odniesienia się dyrektora szkoły do zarzutów nauczyciela** *(§ 7 ust. 1 rozp.).*
2. Odwołanie nauczyciela od oceny pracy rozpatruje zespół oceniający powołany przez organ sprawujący nadzór pedagogiczny *(art. 6a ust. 9a KN).*
3. Organ odwoławczy po rozpatrzeniu odwołania nauczyciela lub wniosku dyrektora o ponowne ustalenie oceny może:
   - podtrzymać ocenę,
   - uchylić ocenę oraz ustalić nową,
   - uchylić ocenę i przekazać do ponownego ustalenia.
4. W przypadku „uchylenia oceny i przekazania do ponownego ustalenia” **doprecyzowany został termin ponownego jej ustalenia (**art. 6a ust. 10d).
   Dyrektor szkoły/organ, który ocenę ustalił ponownie ustala ocenę pracy nauczyciela/dyrektora w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia otrzymania rozstrzygnięcia.
5. Ocena pracy ustalona przez organ nadzoru pedagogicznego w wyniku odwołania jest ostateczna *(art. 6a ust. 10c KN*).

XIV. Przepisy przejściowe

1. **Zgodnie z art. 7 i 8 Ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. *o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych ustaw*** (Dz. U. z 2025 r. poz. 1188) ***:***
   - do postępowań w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela wszczętych i niezakończonych przed dniem 1 września 2025 r. stosuje się przepisy dotychczasowe;
   - do dokonywania oceny pracy nauczyciela, który rozpoczął odbywanie przygotowania do zawodu nauczyciela przed dniem 1 września 2025 r. - stosuje się

przepisy art. 6a ust. 1da i 1db KN w brzmieniu dotychczasowy z tym, że w przypadkach, o którym mowa w art. 6a ust. 1db KN w brzmieniu dotychczasowym, oceny pracy dokonuje się w terminie **nie dłuższym niż 30 dni roboczych odpowiednio od** dnia rozwiązania lub wygaśnięcia stosunku pracy (było w terminie 21 dni).

2. **Na podstawie § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji z dnia 29 października 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczycieli** (Dz. U. z 2025 r. poz. 1550)**:**

   - **do postępowań** w sprawie dokonania oceny pracy nauczyciela **wszczętych** i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, czyli **przed dniem 28 listopada 2025** r., **stosuje się przepisy dotychczasowe,** oznacza to, że **należy nadal stosować kryteria obowiązkowe i kryteria dodatkowe oceny pracy nauczyciela.**