Ocena pracy dyrektora szkoły

Opracowanie zawiera informacje odnoszące się do oceny pracy dyrektora, z uwzględnieniem zmian obowiązujących od 1.09.2025 r. wprowadzonych ustawą 25.07.2025 r. o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw oraz zmian obowiązujących od 28.11.2025 r. wprowadzonych rozporządzeniem Ministra Edukacji z 29.10.2025 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie oceny pracy nauczycieli.

I. Podstawa prawna

1. Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) - (KN).
2. Ustawa z 25.07.2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2025 r. poz. 1188) - przepisy wprowadzające zmiany i przepisy przejściowe.
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z 25 sierpnia 2022 r. w sprawie oceny pracy nauczycieli (Dz. U. z 2022 r. poz. 1822 ze zmianą Dz. U. z 2025 r. poz. 1550) – (rozp.).

II. Informacje ogólne

1. Praca dyrektora, tak jak praca nauczyciela podlega ocenie (art. 6a ust. 1 KN).
2. **W przypadku realizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych przepisy prawa dotyczące oceny pracy nauczyciela dotyczą również oceny pracy dyrektora.**
3. Ocena pracy dyrektora może być dokonana w każdym czasie, nie wcześniej niż po upływie roku od daty dokonania poprzedniej oceny (art. 6a ust. 1 KN).
4. **Odstępstwo od ww. terminu dotyczy oceny pracy dyrektora szkoły,** nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora lub który pełni w zastępstwie obowiązki dyrektora przez okres co najmniej 6 miesięcy**, który w okresie 3 lat przed powierzeniem tego stanowiska realizował wyłącznie obowiązki nauczyciela mianowanego i zamierza ubiegać się o awans na stopień nauczyciela dyplomowanego. Oceny pracy tego dyrektora dokonuje się za okres pracy na stanowisku dyrektora, jednak nie krótszy niż 9 miesięcy** (art. 6a ust. 7b w związku z ust. 1dd i 1de KN)**.**
5. Ocena pracy dyrektora dotyczy również publicznych przedszkoli, szkół i placówek prowadzonych przez osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami

samorządu terytorialnego, niepublicznych przedszkoli, niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego, niepublicznych szkół i niepublicznych placówek (art. 91b ust 2 pkt 1 i 2 KN).

6. Ocena pracy dyrektora, dotyczy stopnia realizacji obowiązków określonych w art. 6 i art. 7 KN oraz 68 ust. 1, 5 i 6 ustawy Prawo oświatowe, a w przypadku realizowania przez dyrektora zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, także obowiązków określonych w art. 42 ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela oraz art. 5 ustawy Prawo oświatowe w zakresie wszystkich obszarów działalności szkoły (art. 6a ust 1f KN).
7. Oceny pracy:
   1) dyrektora szkoły,
   2) nauczyciela, któremu czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora,
   3) nauczyciela pełniącego w zastępstwie obowiązki dyrektora przez okres co najmniej 6 miesięcy

   dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, a jeśli organ prowadzący szkołę jest jednocześnie organem sprawującym nadzór pedagogiczny oceny dokonuje ten organ (art. 6a ust. 6 KN).
8. Ocena pracy dyrektora dokonywana jest z inicjatywy organu sprawującego nadzór pedagogiczny, a w przypadku placówek doskonalenia nauczycieli kuratora oświaty lub na wniosek (art. 6a ust. 1 KN):
   1) dyrektora,
   2) organu prowadzącego szkołę,
   3) rady szkoły (w przypadku, gdy nie została powołana rady pedagogicznej),
   4) rady rodziców.
9. Ocena pracy dyrektora dokonywana jest w okresie nie dłuższym niż 3 miesiące od dnia złożenia wniosku przez dyrektora, a w przypadku oceny pracy dyrektora z inicjatywy organu sprawującego nadzór, organu prowadzącego, rady szkoły/rady pedagogicznej lub rady rodziców w okresie 3 miesięcy od dnia odebrania przez dyrektora pisemnego powiadomienia o rozpoczęciu dokonywania oceny jego pracy (art. 6a ust 2 KN).
10. Do 3 miesięcznego okresu dokonania oceny pracy nauczyciela nie wlicza się okresów usprawiedliwionej nieobecności w pracy trwającej dłużej niż 14 dni, okresów ferii szkolnych, a w przypadku nauczycieli zatrudnionych w szkołach, w których nie

przewidziano ferii – okresów urlopów wypoczynkowych trwających nieprzerwanie co najmniej 14 dni kalendarzowych (art. 6a ust. 2b KN).

11. Organ nadzoru pedagogicznego przygotowuje projekt oceny pracy dyrektora, zapoznaje go z nim oraz wysłuchuje uwag i zastrzeżeń (art. 6a ust. 8 KN).
12. **Przy zapoznawaniu dyrektora z projektem oceny pracy zapoznaje się go z opiniami rady szkoły/rady pedagogicznej, zakładowymi organizacjami związkowymi działającymi w szkole,** a w przypadku dyrektora kolegium służb społecznych opinią rady programowej kolegium (§ 11 ust. 3a rozporządzenia).
13. **Dyrektor może odnieść się do tych opinii ustnie przy zapoznawaniu go z projektem oceny lub pisemnie w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny** (§ 11 ust. 3b rozporządzenia).
14. Projekt oceny zwiera pouczenie o prawie ocenianego do zgłoszenia uwag i zastrzeżeń do projektu oceny pracy w formie pisemnej w terminie 5 dni roboczych od dnia zapoznania się z projektem oceny pracy (§5 ust 3 rozporządzenia).
15. Ustalając ocenę pracy dyrektora organ nadzoru pedagogicznego może uwzględnić uwagi i zastrzeżenia dyrektora dotyczące projektu, jeśli uzna je za zasadne.
16. Po upływie terminu, o którym mowa w punkcie 13 organ nadzoru pedagogicznego doręcza dyrektorowi oryginał karty oceny pracy (§ 6 rozp.).

III. Wymagane opinie i porozumienie

1. Przed ustaleniem oceny pracy dyrektora organ nadzoru pedagogicznego zasięga opinii (art. 6a ust. 7 KN):

1) rady szkoły, a jeżeli nie została powołana rady pedagogicznej,

2) organizacji związkowych działających w szkole,

3) w przypadku realizacji przez dyrektora zajęć dydaktycznych właściwego doradcy metodycznego na temat pracy nauczyciela, a w przypadku braku takiej możliwości, opinii innego nauczyciela dyplomowanego lub mianowanego, a w przypadku nauczyciela publicznego kolegium pracowników służb społecznych - opinii opiekuna naukowo-dydaktycznego. Organ nadzoru pedagogicznego może tej opinii zasięgnąć, jeżeli jednak nauczyciel wystąpi z takim wnioskiem, to zasięgnięcie opinii doradcy jest obowiązkowe (art. 6a ust. 5 pkt KN).

2. Przy dokonywaniu oceny pracy dyrektora kolegium pracowników służb społecznych zasięga się również opinii rady programowej kolegium (§ 11 ust. 3 rozp.).

3. Oceny pracy dyrektora dokonuje organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę (art. 6a ust. 6 KN).

4. Cząstkowych ocen pracy dyrektora szkoły dokonują:

1) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w zakresie kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 6, 10 i 11 oraz ust. 2 i 3 rozporządzenia;

2) organ prowadzący szkołę w zakresie kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 15 i 16 rozporządzenia;

3) organ sprawujący nadzór pedagogiczny w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę w zakresie kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 9 ust. 1 pkt 1–5, 7–9 i 12–14 rozporządzenia.

IV. Kryteria oceny pracy dyrektora

1. **Obejmują 16 szczegółowych kryteriów oceny pracy dyrektora** *(które nie uległy zmianie)* (§9 ust. 1 rozp.).

2. W przypadku dyrektora realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze ocenia się również szczegółowe kryteria oceny pracy nauczyciela wymienione w § 2 ust. 2 rozporządzenia (§ 9 ust. 2 rozp.).

3. W przypadku nierealizowania przez dyrektora szkoły zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych stosuje się kryteria oceny pracy dyrektora, o których mowa w § 9 ust. 1, oraz dwóch kryteriów oceny pracy, o których mowa w § 2 ust. 2 pkt 3 i 5 rozporządzenia:

- znajomość praw dziecka (…),
- kształtowania u uczniów szacunku do drugiego człowiek, świadomości posiadanych praw oraz postaw: obywatelskiej, patriotycznej i prospołecznej (§ 9 ust. 3 rozp.).

V. Ustalanie poziomu spełniania kryteriów oceny pracy dyrektora

1. Poziom spełnienia wszystkich kryteriów oceny pracy dyrektora *(z pensum i bez)* określany jest w skali **od 0 do 3 punktów** - bez liczb ułamkowych (§ 10 ust. 2 rozp.).

VI. Zależność oceny pracy od liczby punktów

1. Ocena pracy dyrektora ma charakter opisowy i jest zakończona stwierdzeniem uogólniającym (art. 6a ust. 4 KN):

1) ocena wyróżniająca,

2) ocena bardzo dobra,

3) ocena dobra,

4) ocena negatywna.

2. Jeżeli suma punktów oceny pracy dyrektora:

1) wynosi 90% maksymalnej liczby punktów i powyżej - nauczyciel otrzymuje ocenę wyróżniającą,

2) jest równa lub wyższa niż 75% i nie przekracza 89,99% - otrzymuje ocenę bardzo dobrą,

3) jest równa lub wyższa niż 55% i nie przekracza 74,99% - otrzymuje ocenę dobrą,

4) wynosi poniżej 55% maksymalnej liczby punktów - otrzymuje ocenę negatywną (§ 3 ust. 3. w związku z §11 ust. 4 rozp).

VII. Karta oceny pracy dyrektora

1. Karta oceny pracy zawiera dane i informacje zgodnie z art. 6a ust. 8a KN.

2. **Uzasadnienie oceny pracy zawiera uzasadnienie dokonanej oceny poziomu spełnienia każdego kryterium oceny pracy, które miało zastosowanie do oceny pracy dyrektora (**art. 6a ust. 8a pkt 9 KN).

VIII. Odwołanie dyrektora od oceny pracy

1. Dyrektor szkoły ma **prawo złożenia wniosku o ponowne ustalenie oceny jego pracy.**
2. Wniosek składa do organu nadzoru pedagogicznego. Pouczenie o terminie i trybie złożenia wniosku zawiera karta oceny pracy (art. 6a ust. 8a pkt 12 KN).