

Zakład Ubezpieczeń Społecznych
Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach
Kolberga 2a
25-620 Kielce

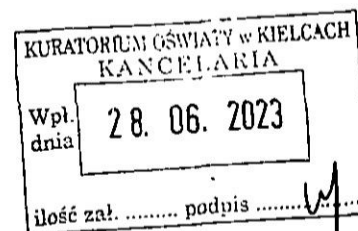
Dane identyfikacyjne płatnika:

NIP: 9590830580
REGON: 006473120

Znak pisma: 152023040053PRO001
Znak sprawy: 152023040053



Protokół kontroli



Płatnika składek: KURATORIUM OŚWIATY, 25-516 Kielce, Aleja IX Wieków Kielc 3.

Kontrolę przeprowadził inspektor kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych:

Aleksandra Stawiarska posiadający legitymację służbową nr 13082 na podstawie upoważnienia:

- nr 1520230400531 wystawionego 29 marca 2023 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Kontrolę przeprowadzono w dniach: 17 maja 2023 r. - 19 maja 2023 r., 24 maja 2023 r. - 26 maja 2023 r., 5 czerwca 2023 r., 14 czerwca 2023 r. - 15 czerwca 2023 r.

Upoważnienie do przeprowadzenia kontroli doręczono dnia 17 maja 2023 r. płatnikowi składek: Kazimierz Mądzik.

Płatnik składek upoważnił do reprezentowania go w trakcie kontroli pana/panią: EWA BARAN, OSOBA UPOWAŻNIONA PRZEZ PŁATNIKA SKŁADEK;

IZABELA BARTNIK, OSOBA UPOWAŻNIONA PRZEZ PŁATNIKA SKŁADEK;

ANETA DĘBSKA, OSOBA UPOWAŻNIONA PRZEZ PŁATNIKA SKŁADEK;

ANNA KOWALIK- BURAS, OSOBA UPOWAŻNIONA PRZEZ PŁATNIKA SKŁADEK;

BEATA KOZIOŁ, OSOBA UPOWAŻNIONA PRZEZ PŁATNIKA SKŁADEK.

Dokonano wpisu do książki kontroli pod pozycją nr 2.

Liczba ubezpieczonych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej ZUS DRA za listopad 2022 r.: 69.

W czynnościach kontrolnych uczestniczył pracownik Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Justyna Stanecka legitymujący się dowodem osobistym [REDACTED] na podstawie upoważnienia nr 65/2023 wystawionego w dniu 16.05.2023 r. z upoważnienia Głównego Inspektora Kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Średnioroczna liczba ubezpieczonych w 2021 r. - 71osób.

Miejsce prowadzenia kontroli: Kuratorium Oświaty Aleja IX Wieków Kielc 3; 25-516 KIELCE.

Zakresy kontroli

1. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego
2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu
3. Prawidłowość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe

Justyna Stanecka

6. Prawdopodobieństwo i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych

Jimmy

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

██████ PESEL- ██████████

Sprawdzenia dokonano na podstawie akt osobowych pracowników, umów zlecenie w zestawieniu z danymi zapisanymi w Systemie Informatycznym ZUS.

1.1.1. Płatnik składek dokonywał zgłaszania do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

1.2. Prawidłowość i rzetelność obliczania składek na ubezpieczenia społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład.

Kontrolą objęto okres: 01 stycznia 2020r. - 31 grudzień 2022r.

Sprawdzenia dokonano na podstawie list płac, miesięcznych zbiorczych zestawień list płac, rachunków do umów cywilnoprawnych, zestawień wypłat do umów cywilnoprawnych oraz zapisów na kontach księgowych.

1.2.1. Płatnik składek w miesiącu 11/2021 naliczył i wykazał w raporcie rozliczeniowym pracownikowi ██████████, PESEL: ██████████ podstawę na ubezpieczenie zdrowotne w kwocie 4288,02 zł oraz składkę na to ubezpieczenie w kwocie 385,92 zł.

Zgodnie z dokumentacją płacową podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne u pracownika ██████████ wynosi 6 327,92 zł oraz składka na to ubezpieczenie w kwocie 569,51 zł.

Zgodnie z art. 79 ust. 1, art. 81 ust. 1, 5 i 6 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz.U. 2022 poz. 2561 z późn. zm.) Składka na ubezpieczenie zdrowotne wynosi 9% podstawy wymiaru składki; do ustalenia podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie zdrowotne za pracowników stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe. Przy ustalaniu podstawy wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne osób, o których mowa w ust. 1, nie stosuje się wyłączeń wynagrodzeń za czas niezdolności do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną oraz nie stosuje się ograniczenia, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych. Podstawę wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne pomniejsza się o kwoty składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe finansowanych przez ubezpieczonych niebędących płatnikami składek, potrąconych przez płatników ze środków ubezpieczonego, zgodnie z przepisami o systemie ubezpieczeń społecznych.

Dowód:

- Kserokopie list płac za m-c ██████████ dot. ██████████ (akta kontroli str. 16-17)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Chmury

Dowód:

-protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

1.2.2 Płatnik składek w dokumentach rozliczeniowych od r. naliczył składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe finansowane z budżetu państwa za [REDACTED] [REDACTED], PESEL: [REDACTED] z tytułu wypłaconego zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu macierzyńskiego oraz zasiłku macierzyńskiego za okres urlopu rodzicielskiego od następujących podstaw wymiaru składek :

[REDACTED]	1 016,08 zł
[REDACTED]	3 048,00 zł
[REDACTED]	3 149,60 zł
[REDACTED]	3 149,60 zł
[REDACTED]	2 844,80 zł
[REDACTED]	3 149,60 zł
[REDACTED]	3 048,00 zł
[REDACTED]	3 149,60 zł
[REDACTED]	3 048,00 zł
[REDACTED]	3 149,60 zł
[REDACTED]	2 540,00 zł

Zgodnie z dokumentacją podstawę wymiar składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe finansowanych z budżetu państwa za [REDACTED] [REDACTED], PESEL: [REDACTED] z tytułu przebywania na urlopie macierzyńskim oraz na urlopie rodzicielskim w okresie od [REDACTED] r. do [REDACTED] r. stanowi zasiłek macierzyński /rodzicielski w następującej wysokości :

[REDACTED]	1 003,00 zł
[REDACTED]	3 009,00 zł
[REDACTED]	3 109,30 zł
[REDACTED]	3 109,30 zł
[REDACTED]	2 808,40 zł
[REDACTED]	3 109,30 zł
[REDACTED]	3 009,00 zł
[REDACTED]	3 109,30 zł
[REDACTED]	3 009,00 zł
[REDACTED]	3 109,30 zł
[REDACTED]	2 507,50 zł

Zgodnie z art.6 ust.1 pkt.19, art. 16 ust. 8, art. 18 ust. 4 pkt 6 oraz art. 47 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009 z późn. zm.) obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym podlegają osoby pobierające zasiłek macierzyński. Podstawę wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego stanowi kwota tego zasiłku. Składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe osób pobierających

Chrusz

[Signature]

zasiłek macierzyński albo zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego, finansuje w całości budżet państwa za pośrednictwem Zakładu. Płatnik składek przesyła deklaracje rozliczeniowe, imienne raporty miesięczne oraz opłaca składki za dany miesiąc do 5 dnia następnego miesiąca.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 37-40)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 41)
- wydruk dot. uzupełnienia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.42)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.43-48)
- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 49)
- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 50-53)
- kserokopia skróconego aktu urodzenia dziecka dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.54)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.55)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 56)
- kserokopia oświadczenia pracownika o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców z urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 57)
- kserokopia pisma płatnika dot. udzielenia urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 58)
- kserokopia oświadczenia o rezygnacji z części urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 59)

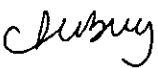
Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła , że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

1.2.3. Płatnik składek w niżej wymienionych miesiącach naliczył składki na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 01.01.2019r.) w następujących kwotach:

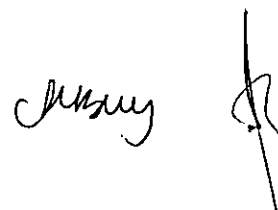
01/2020	5 386,50 zł
02/2020	10 381,78 zł
03/2020	5 996,18 zł
04/2020	5 657,50 zł
05/2020	7 192,31 zł
06/2020	6 978,77 zł
07/2020	5 752,63 zł
08/2020	5 714,68 zł
09/2020	5 171,09 zł
10/2020	9 947,60 zł



11/2020	5 358,90 zł
12/2020	6 618,22 zł
01/2021	5 335,26 zł
02/2021	10 725,71 zł
03/2021	6 229,91 zł
04/2021	5 081,54 zł
05/2021	6 097,47 zł
06/2021	6 502,56 zł
07/2021	5 173,81 zł
08/2021	5 112,33 zł
09/2021	5 916,68 zł
10/2021	9 113,33 zł
11/2021	9 649,09 zł
12/2021	6 610,12 zł
01/2022	4 950,51 zł
02/2022	10 155,17 zł
03/2022	5 491,90 zł
04/2022	7 585,01 zł
05/2022	5 262,07 zł
06/2022	5 160,17 zł
07/2022	7 643,14 zł
08/2022	5 090,74 zł
09/2022	5 274,32 zł
10/2022	9 514,63 zł
11/2022	5 394,60 zł
12/2022	9 655,82 zł

Zgodnie z Zestawieniem podstaw wymiaru składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy od 01.01.2019), podstawy wymiaru składek w niżej wymienionych miesiącach wynoszą:

01/2020	215 509,07 zł
02/2020	419 398,47 zł
03/2020	239 692,72 zł
04/2020	226 570,63 zł
05/2020	287 912,85 zł



06/2020	279 089,07 zł
07/2020	230 192,07 zł
08/2020	228 643,67 zł
09/2020	206 455,73 zł
10/2020	396 865,31 zł
11/2020	215 657,59 zł
12/2020	263 872,67 zł
01/2021	213 156,25 zł
02/2021	428 287,99 zł
03/2021	248 572,30 zł
04/2021	202 800,28 zł
05/2021	243 067,41 zł
06/2021	259 401,84 zł
07/2021	206 566,66 zł
08/2021	204 057,82 zł
09/2021	235 327,68 zł
10/2021	363 204,28 zł
11/2021	384 470,91 zł
12/2021	262 531,39 zł
01/2022	197 092,31 zł
02/2022	404 287,90 zł
03/2022	218 516,99 zł
04/2022	301 797,93 zł
05/2022	209 584,18 zł
06/2022	205 425,47 zł
07/2022	303 470,94 zł
08/2022	203 541,59 zł
09/2022	209 846,03 zł
10/2022	377 720,37 zł
11/2022	214 755,55 zł
12/2022	382 582,69 zł

Zgodnie z art. 104 ust. 1; art.104 b ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2022 poz. 690) do ustalenia podstawy wymiaru składek na Fundusz Pracy stosuje się przepisy określające podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wynoszących w przeliczeniu na okres

Arbuz

[Signature]

miesiąca co najmniej minimalne wynagrodzenie.. Składki na Fundusz Pracy, opłaca się za osoby, które nie osiągnęły wieku wynoszącego co najmniej 55 lat dla kobiet i co najmniej 60 lat dla mężczyzn.

Zgodnie z art. 27 i art. 28 ustawy budżetowej na rok 2020 z dnia 13 lutego 2020 roku (Dz. U. z 2020 poz. 278) Zgodnie z art. 104 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482, 1622, 1818 i 2473) ustala się obowiązkową składkę na Fundusz Pracy w wysokości 2,0% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 wymienionej ustawy. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. poz. 2192 oraz z 2019 r. poz. 1622, 1696 i 2473) ustala się obowiązkową składkę na Fundusz Solidarnościowy w wysokości 0,45% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 ustawy wymienionej w art. 27.

Zgodnie z art. 26 i 27 ustawy budżetowej na rok 2021 z dnia 20 stycznia 2021 r. (Dz. U. z 2021 poz. 190) Zgodnie z art. 104 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1409, 2023, 2369 i 2400) ustala się obowiązkową składkę na Fundusz Pracy w wysokości 1,0% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 wymienionej ustawy. 2) Zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2020 r. poz. 321, 568, 695, 875, 1291 i 2320. ©Kancelaria Sejmu s. 8/15 27.10.2021. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1787) ustala się obowiązkową składkę na Fundusz Solidarnościowy w wysokości 1,45% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 ustawy wymienionej w art. 26

Zgodnie z art. 26 i 27 ustawy budżetowej na rok 2022 z dnia 17 grudnia 2021 r. (Dz. U. 2022 poz. 270) Art. 26. Zgodnie z art. 104 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100, z późn. zm. 4)) ustala się wysokość obowiązkowej składki na Fundusz Pracy, która wynosi 1,0% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 wymienionej ustawy. Art. 27. Zgodnie z art. 4 ust. 2 ustawy z dnia 23 października 2018 r. o Funduszu Solidarnościowym (Dz. U. z 2020 r. poz. 1787) ustala się wysokość obowiązkowej składki na Fundusz Solidarnościowy, która wynosi 1,45% podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, określonej w art. 104 ust. 1 ustawy wymienionej w art. 26.

Dowód:

- zestawienie podstaw na Fundusz Pracy (akta kontroli str.18-19)
- deklaracje rozliczeniowe ZUS DRA za w/w miesiące (dane zapisane w Systemie Informatycznym ZUS)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

1.2.4 Płatnik składek w okresie od 1 stycznia 2020r. do 31 grudnia 2022 r. nie prowadził ewidencji pracowników wykonujących prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze z uwagi na fakt nie zatrudniania takich osób.

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

1.2.5. Prawdliwość danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD.

Nie badano prawidłowości danych wykazanych przez płatnika składek w dokumencie ZUS RUD, ponieważ płatnik składek nie składał w/w dokumentu.

1.2.6. Ustalenia w związku z zawieranymi przez płatnika składek umowami o dzieło

W okresie objętym kontrolą od 1 stycznia 2020 r. do 31 grudnia 2022 r. płatnik nie zawierał umów o dzieło.

Różnica w naliczeniu składek z tego tytułu wynosi:

Odpis składek na ubezpieczenia społeczne: 110,20 zł

Uznanie budżetu państwa na ubezpieczenie społeczne: 110,20 zł

Odpis składek na ubezpieczenie zdrowotne: 188,99 zł

Przypis składek na ubezpieczenie zdrowotne: 183,59 zł

Odpis składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych: 5 478,84 zł

Zestawienie różnic stanowią załączniki nr 2, 3, 4 do protokołu kontroli:

- Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne
- Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

2. Ustalanie uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacanie tych świadczeń oraz dokonywanie rozliczeń z tego tytułu.

Kontrolą objęto okres: 01 styczeń 2020 r. - 31 grudzień 2022 r.

Zbadano dokumentację do wypłaty zasiłków z tytułu choroby i macierzyństwa rozliczonych

w deklaracji za miesiąc 12/2021 r. na łączną kwotę 19 272,55 zł Sprawdzono 100 % wypłaconych zasiłków, w tym następujące świadczenia:

2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
311	,KWOTA-	3 149,60 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	3 803,39 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	3 805,50 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	592,00 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	1 337,38 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	981,84 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
313	,KWOTA-	2 202,20 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
321	,KWOTA-	3 126,35 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
323	,KWOTA-	10,90 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]
2021/ 12	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-
323	,KWOTA-	263,39 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO [REDACTED]

PONADTO SKONTROLOWANO:

2021/ 7	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-	312	,
KWOTA-	254,56 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO	[REDACTED]		
2021/ 10	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-	313	, KWOTA-
122,73 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO	[REDACTED]			
2021/ 11	[REDACTED]	[REDACTED]	,PESEL-	[REDACTED]	,KOD ŚWIADCZENIA-	313	, KWOTA-
122,73 zł	, NA OKRES OD	[REDACTED]	DO	[REDACTED]			

[Signature]

2020/ 2 [REDACTED] [REDACTED] ,PESEL- [REDACTED] ,KOD ŚWIADCZENIA- 314 ,
KWOTA- 491,30 zł , NA OKRES OD [REDACTED] DO [REDACTED]

2.1.1 Płatnik składek wypłacił pracownicy [REDACTED] [REDACTED], PESEL: [REDACTED] następujące świadczenia:

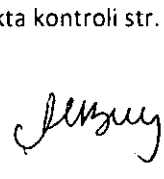
rok	miesiąc	kod świadczenia	kwota	w okresie od	do
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 312,63 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 803,39 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	490,76 zł	[REDACTED]	[REDACTED]

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek chorobowy według podstawy wymiaru zasiłku 4 600,85 zł oraz stawki dziennej 122,69 zł (80%). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok [REDACTED] wypłacone w miesiącu [REDACTED] w kwocie faktycznie wypłaconej tj. 5 378,87 zł. Po uwzględnieniu nieobecności [REDACTED] [REDACTED] w [REDACTED] roku uzupełniona kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego za [REDACTED] rok wynosi 6 157,72 zł. Zgodnie z dokumentacją podstawa wymiaru zasiłku chorobowego za okres od [REDACTED] do [REDACTED] wynosi 4 656,87 zł oraz stawka dzienna 124,18 zł (80%).

Zgodnie z art. 3 pkt 3 i art. 36 ust. 1, 3, art. 38 ust. 2 i 3, art. 41 ust. 1,2, art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 poz. 1732) wynagrodzenie - przychód pracownika stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz ubezpieczenie chorobowe. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta część wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 20-23)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 24)
- wydruk dot. uzupełnienia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 25)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 26-31)




- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 32)

- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 33-36)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

-protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

2.1.2 Płatnik składek wypłacił pracownicy [REDACTED] [REDACTED], PESEL: [REDACTED] następujące świadczenia:

rok	miesiąc	kod świadczenia	kwota	w okresie od	do
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 556,28 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 683,29 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 810,30 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 937,31 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 810,30 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 667,21 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	1 016,08 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	3 048,00 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	3 149,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	3 149,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	2 844,80 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	311	1 016,00 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	2 133,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	3 048,00 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	3 149,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	3 048,00 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	3 149,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	319	2 540,00 zł	[REDACTED]	[REDACTED]

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek chorobowy według podstawy wymiaru zasiłku 3 810,30 zł oraz stawki dziennej 127,01 zł (100%). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok [REDACTED] wypłacone w miesiącu [REDACTED] w kwocie faktycznie wypłaconej tj. 3 585,33 zł. Po uwzględnieniu nieobecności [REDACTED] w [REDACTED] roku uzupełniona kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego za [REDACTED] rok wynosi 4 903,19 zł. Ponadto płatnik składek do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego uwzględnił dodatek zadaniowy. Zgodnie z dokumentacją dodatek zadaniowy przysługiwał [REDACTED] od [REDACTED] r. do [REDACTED] r. Zgodnie z dokumentacją podstawa wymiaru zasiłku chorobowego za okres od [REDACTED] do [REDACTED] wynosi 3 761,07 zł oraz stawka dzienna 125,37 zł (100%).

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek macierzyński według podstawy wymiaru zasiłku 3 810,30 zł oraz stawki dziennej 101,60 zł (80%). Podstawa wymiaru zasiłku macierzyńskiego za okres od [REDACTED] do [REDACTED] wynosi 3 761,07 zł oraz stawka dzienna 100,30 zł (80%).

Zgodnie z art. 3 pkt 3 i art. 36 ust. 1, 3, art. 38 ust. 2 i 3, art. 41 ust. 1, 2, art. 42 ust. 3, art. 47 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 poz. 1732) wynagrodzenie - przychód pracownika stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz ubezpieczenie chorobowe. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta część wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w

[Handwritten signature]

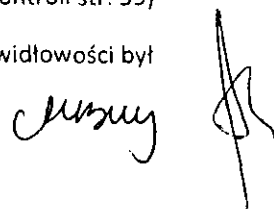
art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Przepisy art. 36-42 i art. 45 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego

Zgodnie z art. 46 ust. 2 Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009 późn. zm.) Rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 37-40)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 41)
- wydruk dot. uzupełnienia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.42)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.43-48)
- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 49)
- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 50-53)
- kserokopia skróconego aktu urodzenia dziecka dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.54)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu macierzyńskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.55)
- kserokopia wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 56)
- kserokopia oświadczenia pracownika o braku zamiaru korzystania przez drugiego z rodziców z urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 57)
- kserokopia pisma płatnika dot. udzielenia urlopu macierzyńskiego i rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 58)
- kserokopia oświadczenia o rezygnacji z części urlopu rodzicielskiego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 59)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła , że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego



Zgodnie z dokumentacją podstawa wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego za okres od [REDACTED] do [REDACTED] wynosi 3 831,67 zł oraz stawka dzienna 114,95 zł (90% w okresie od [REDACTED] do [REDACTED]) i 95,79 zł (75% w okresie od [REDACTED] do [REDACTED]).

Zgodnie z art. 3 pkt 3 i art. 36 ust. 1, 3, art. 38 ust. 2 i 3, art. 41 ust. 1, 2, art. 42 ust. 3, art. 47 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 poz. 1732) wynagrodzenie - przychód pracownika stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz ubezpieczenie chorobowe. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta część wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Przepisy art. 36-42 i art. 45 stosuje się odpowiednio przy ustalaniu podstawy wymiaru świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku wyrównawczego, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego i zasiłku opiekuńczego

Zgodnie z art. 46 ust. 2 Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009 późn. zm.) Rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.60-61)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 62-63)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.64-68)
- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.69)
- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.70-72)
- kserokopia decyzji przyznającej świadczenie rehabilitacyjne dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.73-75)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła , że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

Dowód:

-protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

2.1.3 Płatnik składek wypłacił pracownicy [REDACTED], PESEL: [REDACTED], następujące świadczenia:

rok	miesiąc	kod świadczenia	kwota	w okresie od	do
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 349,36 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 936,70 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 034,59 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 936,70 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 034,59 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	293,67 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 083,36 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	323	305,20zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 630,60 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 751,62 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	2 771,45 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 126,35 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	323	10,90zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	323	263,39zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 126,35 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	2 823,80 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 126,35 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 025,50 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 126,35 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	3 025,50 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	321	2 924,65 zł	[REDACTED]	[REDACTED]

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek chorobowy według podstawy wymiaru zasiłku 3 670,69 zł oraz stawki dziennej 97,89 zł (80%). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatek zadaniowy. Zgodnie z dokumentacją dodatek zadaniowy przysługiwał [REDACTED] od [REDACTED] r. do [REDACTED] r. Ponadto do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok [REDACTED] wypłacone w miesiącu [REDACTED] w kwocie faktycznie wypłaconej tj. 3 916,89 zł Zgodnie z dokumentacją podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za okres od [REDACTED] do [REDACTED] stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy, tj. od [REDACTED] do [REDACTED] 1 oraz 1/12 dodatkowego wynagrodzenia rocznego za [REDACTED] rok wypłaconego w [REDACTED] w kwocie 3 572,38 zł ([REDACTED] w [REDACTED] rok przepracowała wszystkie obowiązujące ją dni pracy). Prawidłowa podstawa wymiaru zasiłku chorobowego wynosi 3 486,51 zł oraz stawka dzienna 92,98 zł (80%).

Płatnik składek wypłacił [REDACTED] świadczenie rehabilitacyjne według podstawy wymiaru zasiłku 4 034,09 zł:

- od [REDACTED] do [REDACTED] według stawki dziennej 121,02 zł (90%) wraz z wyrównaniem 305,20zł (wypłacone w [REDACTED], kod świadczenia 323)

- za [REDACTED] według stawki dziennej 92,38 zł wraz z wyrównaniem 10,90 zł (wypłacone w [REDACTED] kod świadczenia 323)

- od [REDACTED] do [REDACTED] według stawki dziennej 92,38 zł wraz z wyrównaniem 263,39 zł (wypłacone w [REDACTED], kod świadczenia 323)

- od [REDACTED] do [REDACTED] według stawki dziennej 100,85 zł (75%)

2.1.4 Płatnik składek wypłacił pracownicy [REDACTED] PESEL: [REDACTED], następujące świadczenia:

rok	miesiąc	kod świadczenia	kwota	w okresie od	do
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 588,80 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 587,74 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 805,50 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	4 718,82 zł	[REDACTED]	[REDACTED]

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek chorobowy od [REDACTED] do [REDACTED] według podstawy wymiaru zasiłku 6 067,42 zł oraz stawki dziennej 161,80 zł (80%). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok 2020 wypłacone w miesiącu [REDACTED] w kwocie faktycznie wypłaconej tj. 5 715,24 zł. Po uwzględnieniu nieobecności [REDACTED] w 2020 roku uzupełniona kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2020 rok wynosi 7 373,09 zł. Ponadto do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatek zadaniowy, który przysługiwał od [REDACTED] do [REDACTED] i od [REDACTED] do [REDACTED].

W okresie od [REDACTED] do [REDACTED] i od [REDACTED] do [REDACTED] płatnik składek wypłacił zasiłek chorobowy według podstawy wymiaru zasiłku 5 708,31 zł oraz stawki dziennej 152,22 zł (80%). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatkowe wynagrodzenie roczne za rok 2020 wypłacone w miesiącu [REDACTED] w kwocie faktycznie wypłaconej tj. 5 715,24 zł. Po uwzględnieniu nieobecności [REDACTED] w [REDACTED] roku uzupełniona kwota dodatkowego wynagrodzenia rocznego za 2020 rok wynosi 7 373,09 zł.

Zgodnie z dokumentacją podstawa wymiaru zasiłku chorobowego od [REDACTED] do [REDACTED], od [REDACTED] do [REDACTED] i od [REDACTED] do [REDACTED] wynosi 5 827,53 zł oraz stawka dzienna 155,40 zł (80%).

Zgodnie z art. 3 pkt 3 i art. 36 ust. 1, 3, art. 38 ust. 2 i 3, art. 41 ust. 1, 2, art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 poz. 1732) wynagrodzenie - przychód pracownika stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz ubezpieczenie chorobowe. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta część wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1,

[Signature]

[Signature]

przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Zgodnie z art. 46 ust. 2 Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009 późn. zm.) Rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 76-77)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 78-79)
- wydruk dot. uzupełnienia kwoty dodatkowego wynagrodzenia rocznego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 80)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 81-86)
- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 87)
- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 88-89)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła, że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

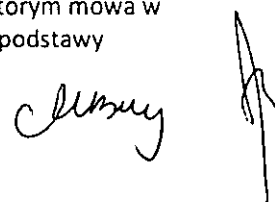
- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

2.1.5 Płatnik składek wypłacił pracownicy [REDACTED] [REDACTED], PESEL: [REDACTED], następujące świadczenia:

rok	miesiąc	kod świadczenia	kwota	w okresie od	do
[REDACTED]	[REDACTED]	313	2 075,85 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	4 151,70 zł	[REDACTED]	[REDACTED]
[REDACTED]	[REDACTED]	313	3 044,58 zł	[REDACTED]	[REDACTED]

Płatnik składek wypłacił w/w zasiłek chorobowy według podstawy wymiaru zasiłku 4 151,78 zł oraz stawki dziennej 138,39 zł (100% - [REDACTED] [REDACTED] uległa wypadkowi w drodze do pracy). Do wyliczenia podstawy wymiaru zasiłku chorobowego płatnik składek przyjął dodatek zadaniowy, który przysługiwał od [REDACTED] do [REDACTED] i od [REDACTED] do [REDACTED]. Zgodnie z dokumentacją podstawa wymiaru zasiłku chorobowego wynosi 3 806,61 zł oraz stawka dzienna 126,89 zł (100%).

Zgodnie z art. 3 pkt 3 i art. 36 ust. 1, 3, art. 38 ust. 2 i 3, art. 41 ust.1,2, art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz.U. 2022 poz. 1732) wynagrodzenie - przychód pracownika stanowi podstawę wymiaru składek na ubezpieczenie chorobowe, po odliczeniu potrąconych przez pracodawcę składek na ubezpieczenie emerytalne, rentowe oraz ubezpieczenie chorobowe. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego przysługującego ubezpieczonemu będącemu pracownikiem stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie wypłacone za okres 12 miesięcy kalendarzowych poprzedzających miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy. Podstawę wymiaru zasiłku chorobowego za jeden dzień niezdolności do pracy stanowi jedna trzydziesta część wynagrodzenia stanowiącego podstawę wymiaru zasiłku. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie stanowiące podstawę wymiaru zasiłku chorobowego ustala się przez podzielenie wynagrodzenia osiągniętego przez ubezpieczonego będącego pracownikiem za okres, o którym mowa w art. 36 ust. 1 i 2, przez liczbę miesięcy, w których wynagrodzenie to zostało osiągnięte. Przy ustalaniu podstawy



wymiaru zasiłku chorobowego nie uwzględnia się składników wynagrodzenia, do których pracownik zachowuje prawo w okresie pobierania tego zasiłku zgodnie z postanowieniami układów zbiorowych pracy lub przepisami o wynagradzaniu, jeżeli są one wypłacane za okres pobierania tego zasiłku. Składników wynagrodzenia przysługujących w myśl umowy o pracę lub innego aktu, na podstawie którego powstał stosunek pracy, tylko do określonego terminu nie uwzględnia się przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego należnego za okres po tym terminie. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem nie osiągnął wynagrodzenia wskutek nieobecności w pracy z przyczyn usprawiedliwionych, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego: wyłącza się wynagrodzenie za miesiące, w których przepracował mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy; przyjmuje się, po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2, wynagrodzenie z miesięcy, w których ubezpieczony będący pracownikiem przepracował co najmniej połowę obowiązującego go czasu pracy. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Jeżeli w okresie, o którym mowa w ust. 1, ubezpieczony będący pracownikiem w każdym miesiącu z przyczyn usprawiedliwionych wykonywał pracę przez mniej niż połowę obowiązującego go czasu pracy, przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego przyjmuje się wynagrodzenie za wszystkie miesiące po uzupełnieniu według zasad określonych w art. 37 ust. 2. Składniki wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1, przysługujące za okresy roczne, wlicza się do podstawy wymiaru zasiłku chorobowego w wysokości stanowiącej jedną dwunastą kwoty wypłaconej pracownikowi za rok poprzedzający miesiąc, w którym powstała niezdolność do pracy.

Zgodnie z art. 46 ust. 2 Ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 poz. 1009 późn. zm.) Rozliczenie składek, o których mowa w ust. 1, oraz wypłaconych przez płatnika w tym samym miesiącu zasiłków oraz zasiłków rodzinnych i pielęgnacyjnych podlegających rozliczeniu na poczet składek następuje w deklaracji rozliczeniowej według ustalonego wzoru. Nie podlegają rozliczeniu w deklaracji rozliczeniowej zasiłki wypłacone przez płatnika bezpodstawnie.

Dowód:

- kserokopia karty zasiłkowej dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.90)
- kserokopia wyliczenia podstawy wymiaru świadczenia dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.91)
- wydruk kartoteki wynagrodzeń za lata [REDACTED] dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 92-95)
- kserokopia karty wypadku w drodze do pracy lub z pracy dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 96-98)
- kserokopia angażu dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str.99)
- kserokopia dokumentów potwierdzających przyznanie dodatku zadaniowego dot. [REDACTED] [REDACTED] (akta kontroli str. 100-106)

Osoba upoważniona do reprezentowania płatnika składek wyjaśniła , że przyczyną powyższej nieprawidłowości był błąd systemu komputerowego

Dowód:

- protokół przyjęcia wyjaśnień (akta kontroli str. 106)

Różnica w naliczeniu z tego tytułu wynosi:

Nadpłata zasiłków: 4 196,19 zł

Niedopłata zasiłków: 324,52 zł

Zestawienie różnic stanowi załącznik nr 5 do protokołu kontroli:

- Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

3. Prawdliwość i terminowość opracowywania wniosków o świadczenia emerytalne i rentowe.

Kontrolą objęto okres: 01 styczeń 2020 r. - 31 grudzień 2022 r.

Chubny

Ustalono:

Płatnik nie kompletował wniosków emerytalno-rentowych

4. Wystawianie zaświadczeń lub zgłaszanie danych dla celów ubezpieczeń społecznych.

4.1. Za lata 2020, 2021, 2022 płatnik składek złożył informację o danych do ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe ZUS IWA zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

4.2. W zakresie prawidłowości wystawiania zaświadczeń dla celów ubezpieczeń społecznych skontrolowano

- 5 sztuk świadectw pracy wystawione dla:

■■■■■ ■■■■ PESEL- ■■■■■■ świadectwo pracy z dnia ■■■■■■ r

■■■■■ ■■■■ PESEL- ■■■■■■ świadectwo pracy z dnia ■■■■■■ r

■■■■■ ■■■■ PESEL- ■■■■■■ świadectwo pracy z dnia ■■■■■■ r

■■■■■ ■■■■ PESEL- ■■■■■■ świadectwo pracy z dnia ■■■■■■ r

■■■■■ ■■■■ PESEL- ■■■■■■ świadectwo pracy z dnia ■■■■■■ r

- 5 sztuk Imiennych raportów miesięcznych o przychodach ubezpieczonego/okresach pracy nauczycielskiej wystawione dla:

Imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego /okresach pracy nauczycielskiej za miesiąc ■■■■■■
■■■■■ ■■■■, PESEL: ■■■■■■, data wypełnienia ■■■■■■ r.

Imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego /okresach pracy nauczycielskiej za miesiąc ■■■■■■
■■■■■ ■■■■, PESEL: ■■■■■■, data wypełnienia ■■■■■■ r.

Imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego /okresach pracy nauczycielskiej za miesiąc ■■■■■■
■■■■■ ■■■■, PESEL: ■■■■■■, data wypełnienia ■■■■■■ r.

Imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego /okresach pracy nauczycielskiej za miesiąc ■■■■■■
■■■■■ ■■■■, PESEL: ■■■■■■, data wypełnienia ■■■■■■ r.

Imienny raport miesięczny o przychodach ubezpieczonego /okresach pracy nauczycielskiej za miesiąc ■■■■■■
■■■■■ ■■■■, PESEL: ■■■■■■, data wypełnienia ■■■■■■ r.

4.2.1. Płatnik składek wystawiał zaświadczenia dla celów ubezpieczeń społecznych zgodnie z obowiązującym stanem prawnym.

5. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Nie badano prawidłowości i rzetelności danych wykazanych we wnioskach o świadczenia postojowe, ponieważ osoby zatrudnione przez płatnika składek nie korzystały ze świadczeń postojowych na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

6. Prawidłowość i rzetelność danych przekazanych do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Płatnik składek nie korzystał ze zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek, o którym stanowi ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Integralną część protokołu stanowią załączniki dołączone do protokołu kontroli:

Załącznik nr 1. Wykaz zbadanego materiału

Załącznik nr 2. Zestawienie ustalonych w czasie kontroli podstaw wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne i składek na ubezpieczenie zdrowotne

Załącznik nr 3. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne

Załącznik nr 4. Zestawienie miesięcznych różnic w zakresie składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy (od 1.01.2019 r.) i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Załącznik nr 5. Zestawienie różnic pomiędzy kwotami wypłaconych a należnych świadczeń z ubezpieczeń społecznych

Zgodnie z art. 41 ust. 7b pkt 2 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2022 poz. 1009 z późn. zm.) jeżeli konieczność korekty danych podanych w imiennym raporcie miesięcznym jest wynikiem stwierdzenia nieprawidłowości przez Zakład w drodze kontroli imienny raport miesięczny korygujący powinien być złożony nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

Zgodnie z art. 47 ust. 3 i 3a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2022 poz. 1009 z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć, z zastrzeżeniem ust. 3a, deklarację rozliczeniową korygującą w formie nowego dokumentu zawierającego wszystkie prawidłowe dane określone w art. 46 ust. 4 w każdym przypadku, o którym mowa w art. 41 ust. 6, łącznie z raportem miesięcznym korygującym. Imiennych raportów miesięcznych nie składa się w przypadku, gdy korekta dotyczy wyłącznie danych wykazanych w deklaracji rozliczeniowej.

Zgodnie z art. 50 ust. 2m ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2022 poz. 1009 z późn. zm.) płatnik składek jest zobowiązany złożyć korygujące lub brakujące dokumenty, o których mowa w ust. 2k, w terminie 30 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli - jeżeli stwierdzenie nieprawidłowości następuje w drodze kontroli.

Protokół sporządzono w dwóch egzemplarzach, z których jeden doręczono płatnikowi składek.

Zgodnie z art. 91 ust. 3 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079 i 1115), płatnik składek ma prawo złożyć w terminie 14 dni od daty otrzymania protokołu zastrzeżenia do jego ustaleń, wskazując równocześnie stosowne środki dowodowe, na adres: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Wydział Kontroli Płatników Składek w Kielcach, Kolberga 2a, 25-620 Kielce. Zgodnie z art. 91 ust. 5 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, 1079 i 1115), protokół kontroli stanowi podstawę do wydania decyzji w zakresie i trybie określonym w art. 83 powołanej ustawy.

Kontrolę zakończono w dniu 15 czerwca 2023 r. i fakt ten wpisano do książki kontroli.

Kielce, dnia 15 czerwca 2023 r.

13082
INSPEKTOR KONTROLI
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Aleksandra Stawiarska
(podpis inspektora kontroli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych)

Protokół kontroli doręczono płatnikowi składek. Odbierający: osoba upoważniona przez płatnika składek .

15.06.2023 r.
DYREKTOR WYDZIAŁU
Finansowo-Administracyjnego i Spraw Społecznych
Anna Kowalik-Buras
(data, pieczęć i podpis płatnika składek)