

**ZASADY WYRAŻANIA ZGODY
NA ZATRUDNIENIE W SZKOŁACH/PRZEDSZKOŁACH/PLACÓWKACH
OŚWIATOWYCH NAUCZYCIELI NIEPOSIADAJĄCYCH WYMAGANYCH
KWALIFIKACJI ORAZ OSÓB NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI.**

I. ZATRUDNIENIE NAUCZYCIELA NIEPOSIADAJĄCEGO WYMAGANYCH KWALIFIKACJI.

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje do zajmowania danego stanowiska dyrektor **za zgodą organu sprawującego nadzór pedagogiczny** (art. 10 ust. 9 ustawy Karta Nauczyciela) może nawiązać stosunek pracy z nauczycielem, przy czym do nauczycieli zatrudnionych na tej podstawie nie stosuje się przepisów art. 3a Karty Nauczyciela, a dla celów płacowych nauczyciele ci są traktowani jak nauczyciele stażyści.

Powyższe przepisy określone **nie mają zastosowania** do nauczycieli zatrudnianych w publicznych jednostkach oświatowych prowadzonych przez **osoby fizyczne oraz osoby prawne niebędące jednostkami samorządu terytorialnego** (art. 91b ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela).

II. ZATRUDNIENIE OSOBY NIEBĘDĄCEJ NAUCZYCIELEM.

1. W uzasadnionych przypadkach w szkole publicznej oraz szkole niepublicznej może być, **za zgodą kuratora oświaty** (art. 15 ust. 2 i art. 14 ust. 3 pkt 6 ustawy – Prawo oświatowe) zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora szkoły za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć.
2. W uzasadnionych przypadkach w przedszkolu publicznym (art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe), **przedszkolu niepublicznym** (art. 13 ust. 6 pkt 2 w zw. z art. 15 ust. 1 ustawy – Prawo oświatowe) oraz **innych formach wychowania przedszkolnego** (art. 32 ust. 8,9 oraz art. 34 w zw. z art. 15 ust.1 ustawy – Prawo oświatowe) może być, **za zgodą kuratora oświaty**, zatrudniona osoba niebędąca nauczycielem do prowadzenia zajęć rozwijających zainteresowania, posiadająca przygotowanie uznane przez dyrektora za odpowiednie do prowadzenia danych zajęć. Wymienione w pkt 1 i 2 osoby zatrudnia się na zasadach określonych w ustawie – Kodeks pracy, z tym że stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli oraz ustala się wynagrodzenie nie wyższe niż przewidziane dla nauczyciela dyplomowanego. Osoby te mogą być zatrudnione w przedszkolu/innej formie wychowania przedszkolnego, jeżeli spełnią warunki, o których mowa w art. 10 ust. 5 pkt 3 i 4 ustawy – Karta Nauczyciela. Przed nawiązaniem stosunku pracy, obowiązane są przedstawić dyrektorowi informację z Krajowego Rejestru Karnego.

III. DOKUMENTY WYMAGANE DO ZAŁATWIENIA SPRAWY.

1. W przypadku zaistnienia potrzeby wynikającej z organizacji nauczania lub zastępstwa nieobecnego nauczyciela, jeżeli nie ma możliwości zatrudnienia osoby posiadającej wymagane kwalifikacje wniosek o wyrażenie zgody na zatrudnienie nauczyciela nieposiadającego wymaganych kwalifikacji lub o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem wraz z uzasadnieniem składa dyrektor szkoły do Świętokrzyskiego Kuratora Oświaty. Wzór wniosku (**załącznik nr 1**) powinien być opatrzony stosownymi pieczęciami oraz podpisem dyrektora szkoły/placówki i złożony w sekretariacie lub przesłany na adres Kuratorium Oświaty w Kielcach:

Kuratorium Oświaty w Kielcach
al. IX Wieków Kielc 3
25-516 Kielce

2. Do wniosku należy załączyć:

- potwierdzoną za zgodność z oryginałem kopię oferty pracy zgłoszonej przez dyrektora do właściwego urzędu pracy oraz kopię udzielonej odpowiedzi,
(w przypadku załączenia do wniosku zaświadczenia o odbywanej formie kształcenia oraz stopniu jej zaawansowania przez osobę, dla której udzielona ma być zgoda, wydanego przez jednostkę organizującą formę kształcenia albo, gdy wniosek dotyczy zatrudnienia na czas nie dłuższy niż 1 miesiąc nie ma konieczności składania zaświadczenia z Powiatowego Urzędu Pracy),
- wydruk ogłoszenia umieszczonego minimum 5 dni roboczych przed złożeniem wniosku na stronie internetowej Kuratorium Oświaty w Kielcach w zakładce „Praca dla nauczycieli” o potrzebie zatrudnienia nauczyciela danej specjalności,
- oświadczenie dyrektora, że nie wpłynęły oferty nauczycieli poszukujących pracy w danej specjalności,
- potwierdzone za zgodność z oryginałem kserokopie dokumentów potwierdzających poziom wykształcenia oraz kwalifikacje zatrudnianego nauczyciela/osoby.

IV. INFORMACJE DODATKOWE.

1. Wnioski mogą być składane przez cały rok szkolny.
2. **Wnioski o wyrażenie zgody na zatrudnienie z początkiem nowego roku szkolnego należy składać po dniu 10 sierpnia roku szkolnego poprzedzającego rok szkolny, w którym ma nastąpić zatrudnienie.**
3. Wnioski rozpatrywane są niezwłocznie, nie później niż w terminie miesiąca od dnia wpłynięcia wniosku. W przypadku konieczności uzupełnienia przez wnioskodawcę dokumentacji termin ten może ulec przedłużeniu.
4. Zgoda wydawana jest na okres wskazany przez wnioskodawcę, jednak nie dłuższy niż 1 rok szkolny.
5. W przypadku odmowy wyrażenia zgody nie przysługuje odwołanie.

V. ZATRUDNIANIE BEZ ZGODY KURATORA OŚWIATY.

1. W szczególnych przypadkach uzasadnionych potrzebami szkoły z osobą legitymującą się wymaganym poziomem wykształcenia, lecz nieposiadającą przygotowania pedagogicznego, dopuszczalne jest nawiązanie stosunku pracy **bez zgody organu sprawującego nadzór pedagogiczny** (art. 10 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela), o ile osoba ta zobowiąże się do uzyskania przygotowania pedagogicznego w trakcie odbywania stażu. W przypadku, gdy nauczyciel w ciągu pierwszego roku pracy w szkole nie uzyska przygotowania pedagogicznego z przyczyn od niego niezależnych, z nauczycielem może być zawarta umowa o pracę na kolejny jeden rok szkolny. Staż wymagany do ubiegania się o awans na stopień nauczyciela kontraktowego przedłuża się do czasu uzyskania przygotowania pedagogicznego.
2. Kurator oświaty **nie wydaje zgody** na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego oraz w **szkołach i placówkach artystycznych**.
3. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w celu prowadzenia zajęć z zakresu kształcenia zawodowego **wydaje organ prowadzący** (art. 15 ust. 6 ustawy - Prawo oświatowe).
4. Zgodę na zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem w **szkołach i placówkach artystycznych** wydaje **minister właściwy** do spraw kultury i ochrony dziedzictwa narodowego (art. 15 ust. 2 i ust. 6 ustawy – Prawo oświatowe).

VI. PODSTAWY PRAWNE.

1. art. 9 ust 1 oraz art. 10 ust. 3, 5, 7, 9 , ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 ze zm.);
2. art. 15 ust. 1, 2, 6, art. 13 ust. 6 pkt 2, art. 14 ust. 3 pkt 6, art. 32 ust. 8, 9, art. 34 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1082);
3. rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 1 sierpnia 2017 r., w sprawie szczegółowych kwalifikacji wymaganych od nauczycieli (Dz.U. 2020 r., poz. 1289).